The Nature Conservancy

Código de Conducta

Las personas y la naturaleza prosperan cuando...

© **FLORIAN LEDOUX /CONCURSO FOTOGRÁFICO DE TNC 2019** *Vista aérea de personas disfrutando en kayaks en paisajes puros y prístinos de la Antártida.*

DESCARGA NUESTRO CÓDIGO DE CONDUCTA EN OTROS IDIOMAS:

INDONESIO
ESPAÑOL
PORTUGUÉS
中文 (简体)
SUAJILI
FRANCÉS

Tabla de contenido

Un mensaje de nuestra CEO 1

Una nota de nuestro Equipo de Ética y Cumplimiento 2

CULTURA DE COMUNICACIÓN 3

¿Cómo expreso mis inquietudes?

¿Qué puedo esperar si hago una pregunta o una denuncia?

Tomar decisiones difíciles

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO... 4

NOS COMPROMETEMOS CON NUESTROS VALORES

Integridad intachable

Respeto por las personas, comunidades y culturas

Compromiso con la pertenencia

One Conservancy

Resultados tangibles y duraderos

COMPRENDEMOS NUESTRAS RESPONSABILIDADES

NOS RESPETAMOS UNOS A OTROS

Nos comportamos de manera profesional y respetuosa 5

Nos comprometemos con una cultura de pertenencia 6

Participamos en conversaciones de calidad 7

RESPETAMOS EL MUNDO QUE NOS RODEA

Respetamos a todas las comunidades 8

Respetamos y apoyamos la promoción de los derechos humanos 9

Actuamos de manera sostenible en nuestro trabajo 10

ACTUAMOS CON INTEGRIDAD

Preservamos nuestro estatus de entidad caritativa 11

Actuamos como administradores responsables de los recursos financieros y otros de TNC 12

Evitamos los conflictos de interés 13

Reducimos el riesgo de soborno o corrupción 14

Protegemos la información confidencial y respetamos la privacidad 15

Nos mantenemos a salvo y protegemos a los demás 16

Somos cuidadosos con las redes sociales y las declaraciones públicas relacionadas con TNC 17

Resguardamos la propiedad intelectual 18

Protegemos los activos de TNC y utilizamos los sistemas de información de manera responsable 19

NUESTRO COMPROMISO 20



© **DARRELL BODNAR** *Naturaleza en New Hampshire, EE. UU.*



© **DEV KHALSA** *Jennifer Morris, CEO de The Nature Conservancy.*

UN MENSAJE DE

Nuestra CEO sobre el Código de Conducta de The Nature Conservancy

Todos los días trabajamos para poner la naturaleza, nuestros ecosistemas y nuestras comunidades en primer lugar. A medida que avanzamos en nuestro trabajo, es fundamental conducirnos de una manera que respete los Valores de TNC y fortalezca nuestra cultura y nuestra reputación.

Desde 1951, The Nature Conservancy ha trabajado conjuntamente con científicos, comunidades, organizaciones sin fines de lucro y líderes del gobierno y la industria para proteger la tierra y las aguas de las que depende toda la vida.

Hoy somos una organización global con una red grande y vibrante compuesta por miembros del equipo, voluntarios y aliados en todo el mundo. Esta red dedicada desempeña un papel esencial al ayudar a TNC a alcanzar su importante misión.

La colaboración es nuestra herramienta más poderosa para generar un progreso duradero para nuestro planeta. Para lograr una colaboración efectiva, es indispensable partir de un principio de confianza. TNC busca fomentar un entorno de trabajo productivo, seguro e inclusivo, en el cual los miembros de nuestro equipo puedan prosperar y trabajar eficazmente juntos y con nuestros socios.

Nuestro Código de Conducta es una herramienta que nos ayuda a mantener la confianza. El Código orienta nuestras acciones y decisiones para garantizar que todos hagamos nuestro trabajo esencial con una integridad intachable y nos tratemos mutuamente con dignidad y respeto. Es una extensión de los Valores de TNC y proporciona ejemplos claros de cómo podemos vivir nuestros Valores cada día. También nos brinda el marco de referencia para que las personas asuman su responsabilidad de manera eficaz y equitativa.

Creo en la comunidad de TNC; creo que forjamos un camino más sustentable y un futuro más brillante para nuestro planeta compartido. Usando este Código de Conducta como nuestra guía, juntos podemos crear un mundo donde las personas y la naturaleza prosperen.

Atentamente,



Jennifer Morris
CEO



© **JENNA SCHOENEFELD**
Vista de Loop Ranch en Keene, California, Estados Unidos.

UNA NOTA DE

Nuestro Equipo de Ética y Cumplimiento

Es un privilegio trabajar en una organización con una misión que podemos respaldar y de la cual podemos sentirnos orgullosos. Muchos de nosotros nos unimos a The Nature Conservancy porque sentimos la urgencia de proteger las tierras y aguas de las que depende toda la vida. También creemos firmemente que los Valores de TNC –especialmente la integridad intachable– no son solo palabras en una página, sino más bien principios que nos guían en todo lo que hacemos, todos los días y en todos los lugares donde operamos. Estamos comprometidos a cumplir con los más altos estándares éticos y profesionales en todas nuestras acciones. Al hacerlo, generamos la confianza que necesitamos para ser eficaces en nuestro trabajo, ser responsables por nuestra misión, cada uno de nosotros, nuestros donadores y nuestros socios, y reforzamos nuestra cultura ética.

A veces, no siempre es claro cómo actuar con integridad. Este Código es una política y una guía para ayudarnos a tomar decisiones éticas y a rendir cuentas nosotros mismos y unos a otros. Busca enlaces de navegación rápida a cada sección del Código en la parte superior de cada página e íconos en la parte inferior que enlazan a recursos adicionales sobre un tema, como una política, un procedimiento operativo estándar (SOP), una guía rápida o una página de CONNECT.

Nuestro equipo también es un recurso para ayudar a navegar situaciones desafiantes y dilemas éticos que puedan surgir en nuestro trabajo. Sabemos que se requiere valor para hablar. TNC no tolerará represalias que infrinjan la ley o nuestras políticas contra las personas que hagan preguntas, planteen inquietudes de buena fe sobre posibles conductas indebidas o cooperen con una investigación interna. Puedes hacer una pregunta o reportar una inquietud a través de nuestra Línea de ayuda, **www.nature.org/tnchelpline**, o ponerte en contacto con nosotros directamente a través de **compliance@tnc.org**. Encontrarás un enlace a la Línea de ayuda de TNC en cada una de las páginas del Código.

Nos corresponde a cada uno de nosotros fomentar y mantener una cultura ética, y cada uno de nosotros puede ser un líder ético, independientemente del cargo o la antigüedad que tenga. ***Un líder ético:***

- Toma decisiones y actúa de acuerdo con nuestros Valores y el Código de Conducta.
- Busca orientación del Equipo de Ética y Cumplimiento cuando es necesario.
- Elogia a los colegas que modelan un comportamiento ético y hace responsables a quienes no lo hacen.
- Vigila y ayuda a prevenir represalias que infrinjan la ley o nuestras políticas.
- Fomenta el aprendizaje y una mentalidad de aprendizaje, y completa las capacitaciones requeridas a tiempo.

Si eres un supervisor, también se espera que:

- Mantengas una política de puertas abiertas y fomentes una conexión con los miembros de tu equipo.
- Apoyes a los miembros del equipo para que completen las capacitaciones requeridas a tiempo.

Gracias por tu compromiso para promover una cultura de integridad, confianza y responsabilidad.

Nuestra cultura de comunicación

En The Nature Conservancy, las personas y la naturaleza prosperan cuando buscamos orientación cada vez que tenemos preguntas y comunicamos nuestras inquietudes.

Todos somos responsables de hablar si algo parece no estar bien o si tenemos inquietudes sobre posibles conductas éticas indebidas, incluso si somos testigos de comportamientos inapropiados o violaciones de nuestras políticas y procedimientos operativos estándar.

Las conductas indebidas pueden ocurrir en cualquier lugar, incluso en una organización que se toma en serio la ética y el cumplimiento. Cuando alzamos la voz a tiempo, podemos ayudar a abordar un asunto antes de que se convierta en un problema y mitigar cualquier daño potencial.

¿CÓMO EXPRESO MIS INQUIETUDES?

Hay muchas personas y recursos en TNC a los que puedes recurrir si deseas hacer una pregunta o reportar una inquietud sobre una posible conducta indebida. ***Como empleado, puedes contactar a:***

- Tu supervisor
- Otro supervisor de TNC
- Un miembro del People Team *(ya sea Recursos Humanos o Relaciones e Involucramiento de los Empleados)*
- Un miembro del Equipo de Ética y Cumplimiento.

También puedes enviar una pregunta o inquietud a través de la Línea de ayuda de TNC, **www.nature.org/tnchelpline**, que está disponible en línea o por teléfono las 24 horas del día, los siete días de la semana, en más de 60 idiomas. Si llamas a la Línea de ayuda de TNC, hablarás con un agente externo que documentará tu inquietud y la enviará confidencialmente al Equipo de Ética y Cumplimiento. Si envías una pregunta o inquietud en línea, esta llegará directamente al Equipo de Ética y Cumplimiento. Puedes enviar tus preguntas e inquietudes de forma anónima a través de la Línea de ayuda de TNC en la mayoría de los países donde operamos.

Las partes externas también pueden enviar sus preguntas e inquietudes a través de la Línea de ayuda de TNC.

¿QUÉ PUEDO ESPERAR SI HAGO UNA PREGUNTA O UNA DENUNCIA?

Tomaremos tu inquietud con seriedad. TNC no tolerará represalias que infrinjan la ley o nuestras políticas contra cualquier persona o grupo que haga una pregunta, plantee una inquietud de buena fe sobre una posible conducta indebida o coopere con una investigación interna. Todos en TNC tenemos la obligación de alzar la voz si creemos que una persona o grupo está sufriendo represalias.

Estas pueden presentarse de muchas formas, tanto directas como sutiles. Pueden ir desde degradar a alguien o desanimarlo para que busque un ascenso, hasta acoso verbal e intimidación, o comportamientos más sutiles, como subutilizar a alguien capaz de hacer contribuciones más significativas, brindarle menos oportunidades de desarrollo profesional o excluirle de una reunión o salida grupal. Si hallamos evidencia de represalias debido a la presentación de una inquietud protegida o la cooperación con una investigación de TNC, tomaremos medidas disciplinarias contra la persona responsable, que pueden incluir el despido.

Se requiere valor para hablar. Demostraremos nuestro compromiso con nuestros Valores apoyándonos mutuamente cuando surjan problemas e inquietudes, y responsabilizando a las personas que se comporten de manera inconsistente con nuestros Valores o que infrinjan este Código o cualquiera de nuestras políticas o procedimientos operativos estándar. Esto también significa tomar medidas disciplinarias contra quienes presenten denuncias de mala fe o de otra manera utilicen indebidamente nuestro sistema de denuncias o debiliten nuestra cultura de comunicación.

TOMAR DECISIONES DIFÍCILES

Habrá momentos en los que tengamos que tomar una decisión, pero la elección correcta no sea completamente clara. ***En estas situaciones, puede ser útil hacerte las siguientes preguntas:***

- ¿Cumple con la ley y con nuestro Código, políticas y procedimientos operativos estándar?
- ¿Es consistente con nuestros valores?
- ¿Preserva nuestra reputación?
- ¿Estamos siendo honestos y justos?
- ¿Me sentiría bien contándole mi decisión a mi familia y amigos?
- ¿Me sentiría bien si un medio de comunicación informara sobre esta situación?

Las personas y la naturaleza prosperan cuando...

NOS COMPROMETEMOS *con nuestros Valores*

- INTEGRIDAD INTACHABLE
- RESPETO POR LAS PERSONAS, COMUNIDADES Y CULTURAS
- COMPROMISO CON LA PERTENENCIA
- ONE CONSERVANCY
- RESULTADOS TANGIBLES Y DURADEROS

Nuestros Valores definen quiénes somos como organización y cómo nos comportamos como individuos. Nos inspiran a hacer lo correcto y a actuar bien con los demás. Este Código nos brinda orientación mientras realizamos nuestro trabajo diario en nombre de TNC. No ofrece información específica sobre todas nuestras políticas y procedimientos operativos estándar (SOP), ni sobre todas las leyes, reglas y regulaciones que debemos cumplir. En cambio, establece las expectativas de comportamiento ético que se aplican a todos nosotros en el transcurso de nuestro trabajo para TNC.

COMPRENDEMOS *nuestras responsabilidades*

El Código se aplica en todo el mundo a todos los miembros de los equipos de trabajo de TNC, integrantes de la junta, fiduciarios, donadores, socios y voluntarios de TNC en todos los programas, unidades de negocios y filiales de TNC cuando trabajan para o con TNC. Todas las personas que actúen en nombre de TNC deben cumplir con este Código, así como con todas las leyes, reglas, regulaciones, políticas y procedimientos operativos estándar aplicables. Esperamos que los socios y otras partes externas con las que hacemos negocios se comporten de manera consistente con nuestro Código. En las áreas geográficas donde nuestras políticas, procedimientos operativos estándar y Valores son más estrictos que las leyes y costumbres locales, quienes trabajamos para o con TNC cumpliremos los estándares más altos establecidos en esa orientación y en este Código.

> ! ***Este Código se aplica a todos nosotros. Es importante para todos, y cuando detectamos infracciones, responsabilizamos a las personas.***



© **IAN SHIVE** *Retrato de Sam "Ohukani'ōhi'a Gon III, Científico Sénior y Asesor Cultural del Programa Hawái de The Nature Conservancy, en el Sendero de las Cataratas Maunawili, Oíahu, Hawái, EE. UU.*



© **JEROD FOSTER** *Los miembros de equipo de Conservancy, Sonia Najera y Aaron Tjelmeland, revisan los planes de la reserva. La Reserva del Río Brazos tiene 176 acres y está ubicada a lo largo del río en el condado de Brazoria, Texas, en los EE. UU. El Proyecto Columbia Bottomlands-Río Brazos busca reunir a socios públicos y privados para conservar el río y la abundante vida que sustenta.*

Nos respetamos unos a otros

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO...

NOS COMPORTAMOS *de manera profesional y respetuosa*

En TNC, entendemos que la forma en que nos comportamos impulsa el éxito final de nuestra misión. Hacemos nuestro mejor trabajo cuando nos tratamos con respeto. TNC no tolerará comportamientos poco profesionales, acoso, intimidación o maltrato en nuestro lugar de trabajo, sin importar dónde estemos o qué hagamos para la organización. Esa expectativa se extiende a eventos, trabajo de campo, salidas sociales y otras actividades, como el uso de redes sociales, en las que podemos estar involucrados en nombre de TNC.

PARA USO INTERNO

POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS | RECURSOS | AYUDAS LABORALES

EN TNC, NOSOTROS...

Tratamos a todas las personas con ***consideración, profesionalismo y respeto.***

Nos comportamos apropiadamente y ***hablamos*** si vemos un comportamiento inapropiado.

Pensamos en cómo nuestras acciones impactan a los demás y ***aprendemos a reconocer*** nuestras diferencias y a ***aprender*** de ellas.

VALORES EN ACCIÓN

TNC está comprometida con un lugar de trabajo donde todos sean tratados con dignidad, cortesía y respeto. El comportamiento poco profesional e irrespetuoso, incluyendo el acoso sexual, puede alterar nuestro lugar de trabajo, interferir con el logro de nuestra misión y afectar la salud personal. El acoso sexual, tal como lo define la política de TNC, es una conducta no deseada de naturaleza sexual que una persona considere insultante, ofensiva o amenazante, y puede ser verbal o no verbal, directa o sutil.

Algunos ejemplos de comportamiento poco profesional e irrespetuoso (que incluye conductas que calificarían como acoso sexual conforme a la política de TNC) incluyen cualquiera de los siguientes en el lugar de trabajo o en eventos o salidas relacionados con el trabajo:

- Conducta verbal o no verbal que intimide, amenace, humille o degrade a otra persona.
- Acciones o declaraciones que excluyen o dividan a las personas debido a sus diferencias.
- Envío o charla sobre correos electrónicos, imágenes o mensajes de texto o chat que sean inapropiados.
- Consumo excesivo de alcohol.
- Difusión de chismes o rumores.
- Contacto físico no deseado o intimidación física.
- Bromas o conversaciones que incluyan insinuaciones sexuales.
- Solicitudes reiteradas no deseadas para pasar tiempo juntos fuera de la oficina.
- Exigir mantener relaciones sexuales a cambio de oportunidades profesionales u otros favores.



© **TIM CALVER** *Berna Gorong, Coordinadora de Comunicaciones y Asociaciones de TNC para Micronesia, participa en el Taller de Mujeres Líderes de Acción Climática en la Casa de Hombres de Tamil en Yap, Estados Federados de Micronesia.*

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO...

NOS COMPROMETEMOS *con una cultura de pertenencia*

Nuestro éxito e innovación dependen de nuestra capacidad para apoyarnos en nuestras diferencias y aprender unos de otros. Tratamos a todos con respeto, y reconocemos que cada uno aporta diferentes perspectivas y experiencias a nuestro trabajo e interacciones.

EN TNC, NOSOTROS...

Somos ***inclusivos con todas las personas***.

Tomamos decisiones de empleo basadas en las ***credenciales***, ***habilidades*** y ***experiencia de cada individuo***.

Interactuamos continuamente entre nosotros y con nuestros socios de manera reflexiva, intencional y significativa.

PARA USO INTERNO

POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS | RECURSOS | AYUDAS LABORALES

VALORES EN ACCIÓN

Nuestras diferencias nos hacen más fuertes y, a menudo, nos permiten trabajar juntos de manera más eficaz. Cuando trabajamos juntos como colegas, es importante que abordemos las diferencias como oportunidades, al mismo tiempo que garantizamos la inclusión. Es igualmente importante cuando nuestro trabajo se extiende más allá de los muros de TNC hasta el mundo que nos rodea, desde las comunidades a las que servimos hasta los donadores y socios que nos apoyan.

Nuestros Valores y políticas están diseñados para proteger a las personas de la discriminación por características personales, como raza, color, origen nacional o regional, religión, edad, capacidad, sexo o identidad de género, orientación sexual o condición de militar o veterano.

Profundizamos nuestro compromiso con la pertenencia en TNC al:

- Participar con nuestros Grupos de Recursos para Empleados, que ofrecen una comunidad a los miembros del equipo y oportunidades para establecer contactos y compartir historias.
- Comunicarnos auténtica y eficazmente entre nosotros con respeto.
- Crear un lugar de trabajo donde todos sean bienvenidos y valorados por sus contribuciones.
- Participar en talleres y capacitaciones que aumenten nuestra conciencia sobre cómo relacionarnos eficazmente a pesar de nuestras diferencias.
- Reconocer y honrar las festividades y celebraciones culturales de nuestros colegas.



© **SIRSENDU GAYEN/TNC** *Concurso fotográfico de 2021. El Lago Loktak, uno de los lagos de agua dulce más grandes del mundo entero, está situado en Manipur. Este lago ha proporcionado a estas personas alimento, agua, ocupación, refugio y, sobre todo, sustento.*

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO...

PARTICIPAMOS *en conversaciones de calidad*

Una conversación de calidad es un diálogo significativo y mutuamente gratificante que genera conexión y establece confianza. Cuando mejoramos la calidad de la conversación, mejoramos las relaciones, la innovación y los resultados. Nos comprometemos a abordar las conversaciones con curiosidad, dispuestos a aprender a partir de diferentes perspectivas, para tomar las decisiones más informadas y mejores.

PARA USO INTERNO

POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS | RECURSOS | AYUDAS LABORALES

EN TNC, NOSOTROS...

Escuchamos para entender, en lugar de hacerlo solo para estar de acuerdo, discrepar o solucionar.

Demostramos respeto por los demás ***al compartir información apropiada y relevante***.

Cultivamos una ***mente abierta*** y la ***voluntad de aprender*** sobre y a partir de las experiencias y puntos de vista de los demás.

Nos centramos en ***los hechos***, ***los objetivos comunes*** y nuestros valores compartidos de TNC para mejorar la conexión, priorizar la productividad y acelerar el progreso.

Reconocemos y respetamos nuestros ***diferentes estilos de comunicación*** y formas de entender, basados en nuestras experiencias, roles organizacionales y trayectorias profesionales.

VALORES EN ACCIÓN

Todos tenemos preferencias acerca de cómo comunicamos. Algunas de estas pueden basarse en nuestra cultura. Algunas personas prefieren la comunicación escrita, y otras la comunicación oral. Algunas expresan sus pensamientos a medida que se les ocurren, y otras prefieren formular sus ideas antes de comunicarlas. Algunas son directas y francas, mientras que otras prefieren la comunicación indirecta y la escucha silenciosa.

Observa cuál es tu estilo de comunicación, y si este cambia dependiendo del contexto. Luego, observa los estilos de comunicación de los colegas con los que trabajas más estrechamente. Utiliza tus observaciones para fomentar conversaciones de calidad.



© **AMI VITALE** *Clement Mabula, oficial de Agricultura de The Nature Conservancy, enseña a un grupo de agricultores métodos de agricultura sostenible cerca del Lago Tanganica en la aldea de Mgambo, Tanzania. El Lago Tanganica posee casi una quinta parte del agua dulce del mundo, es el segundo lago más grande del mundo en volumen y alberga 250 especies endémicas de peces. Proporciona el 40% de toda la proteína para las aldeas ubicadas a la orilla del lago.*

Respetamos el mundo que nos rodea

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO...

RESPETAMOS *a todas las comunidades*

En TNC, la colaboración con las comunidades locales es fundamental para nuestra misión. Reconocemos la importancia del liderazgo y la asociación con las comunidades locales, que incluye a los Pueblos Indígenas que durante mucho tiempo han cuidado sus tierras y aguas manteniendo un vínculo adecuado con la naturaleza. Demostramos respeto por todas las poblaciones y culturas locales, dondequiera que operemos.

PARA USO INTERNO

- POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS
- RECURSOS
- AYUDAS LABORALES

EN TNC, NOSOTROS...

- Trabajamos juntos superando fronteras y culturas para comprender mejor los desafíos que enfrentamos en el mundo y ***desarrollar de forma colaborativa las mejores soluciones*** para resolverlos.
- Nos asociamos con los Pueblos Indígenas y las comunidades locales para asegurar que ***seamos siempre respetuosos*** y que nuestras acciones no causen daño.
- ***Evitamos situaciones que puedan conducir a la explotación*** de poblaciones vulnerables.
- Promovemos ***enfoques con conciencia cultural*** en nuestro trabajo.

VALORES EN ACCIÓN

Como ejemplo de cómo TNC opera de acuerdo con nuestros Valores, la organización respeta y promueve el derecho a la libre determinación de los Pueblos Indígenas y tiene el compromiso de buscar y honrar el consentimiento libre, previo e informado al relacionarse con pueblos indígenas y las comunidades locales. El consentimiento libre, previo e informado es un proceso continuo, basado en la confianza y logrado a través del diálogo continuo y el intercambio de información.

Cuando se nos invita, nos asociamos con los pueblos indígenas y las comunidades locales para co-crear soluciones a largo plazo centradas en los principios de Voz, Elección y Acción. Una voz más fuerte fomenta la inclusión del conocimiento, la identidad, las prioridades y valores locales indígenas en los planes y soluciones. La capacidad de ejercer e influir en la elección fortalece el liderazgo y la participación en la toma de decisiones. Una mayor acción brinda a las comunidades la oportunidad de iniciar y participar en la implementación de programas y en la gestión de los recursos que tienen un impacto en su bienestar presente y futuro.



© **BRIDGET BESAW** *Willibrorbs Djoka (a la derecha), miembro del Equipo de Gestión de Áreas Protegidas de The Nature Conservancy para Wehea y Lesan en la región de Kalimantan en Borneo, Indonesia, conversa con Ledgie Taq, el líder de la aldea de Nehas Liah Bing. The Nature Conservancy trabaja en todo el distrito de Berau y a nivel regional en Kalimantan Oriental para elaborar una hoja de ruta que genere incentivos económicos directos para mantener los bosques.*

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO...

RESPETAMOS Y APOYAMOS *la promoción de los derechos humanos*

Reconocemos que nuestros objetivos de conservación están muy relacionados con los derechos de todas las personas a asegurar sus medios de vida, disfrutar de entornos saludables y productivos y vivir con dignidad en todo el mundo. Respetamos y apoyamos la promoción de los derechos humanos de todas las personas en nuestras operaciones en todo el mundo. Estamos comprometidos con un enfoque de conservación basado en los derechos humanos. Entendemos que nuestras metas y misión nunca deben ser más importantes que los derechos de las personas que viven en las comunidades donde operamos.

PARA USO INTERNO

POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS | RECURSOS | AYUDAS LABORALES

EN TNC, NOSOTROS...

Estamos comprometidos a mantener ***lugares de trabajo seguros***.

Tratamos a los miembros de nuestros equipos de manera justa, los protegemos de la ***explotación*** y el ***abuso*** en nuestras operaciones y ***cumplimos con las leyes laborales y de empleo aplicables.***

Respetamos los derechos de cada uno de ellos y de las personas en todas las comunidades donde trabajamos.

Diseñamos nuestro trabajo de conservación con un ***enfoque centrado en el ser humano*** para ***salvaguardar los derechos humanos***.

Prohibimos el trabajo infantil, la servidumbre y ***la esclavitud*** en nuestras operaciones.

Generamos conciencia para mitigar, prevenir y responder a la violencia de género.

VALORES EN ACCIÓN

Así como somos responsables de respetar y promover los derechos humanos en nuestras operaciones en todo el mundo, también debemos supervisar las acciones de aquellas personas que trabajan en nombre de TNC para que su labor para nosotros se alinee con nuestro compromiso de respetar los derechos humanos. No toleraremos violaciones de los derechos humanos en nombre de nuestro trabajo de conservación, ya sea por parte de los miembros de los equipos de TNC o por parte de nuestros socios.

Los derechos humanos se definen generalmente como los derechos y libertades universales que deben disfrutar todas las personas. Las violaciones de los derechos humanos van desde el maltrato o el abuso hasta la explotación o la esclavitud de personas o grupos. También pueden incluir situaciones en las que los pueblos indígenas u otros grupos se vean amenazados por la invasión de sus tierras, la privación de sus derechos de tenencia o la confiscación de las tierras.



© **DAVID LAURIDSEN** *Paneles solares en la planta de Fuller Star en Lancaster, California.*

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO...

ACTUAMOS *de manera sostenible en nuestro trabajo*

Nuestro alcance global genera emisiones de carbono significativas provenientes de nuestros edificios, nuestras operaciones y nuestros viajes. Operar de una manera ambientalmente sostenible es una parte importante de nuestra misión. Es también lo que esperamos de cada uno de nosotros, y lo que nuestros miembros, donadores y socios esperan de nosotros. Predicar con el ejemplo es la forma en que inspiramos a los demás a actuar de manera sostenible.

PARA USO INTERNO

POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS | RECURSOS | AYUDAS LABORALES

EN TNC, NOSOTROS...

Establecemos metas de sostenibilidad.

Evaluamos nuestra huella de carbono para ***priorizar nuestros esfuerzos de sostenibilidad.***

Proporcionamos orientación práctica para las acciones que podemos tomar para ***mejorar la sostenibilidad*** en áreas como el consumo de energía y agua, reuniones y viajes, gestión de residuos y compras.

Monitoreamos el progreso y ***ajustamos nuestras prioridades*** según sea necesario para cumplir con nuestras metas de sostenibilidad.

VALORES EN ACCIÓN

Nos comprometemos a establecer metas de reducción de emisiones basadas en la ciencia y a compartir públicamente nuestro progreso para lograrlas. Elegimos trabajar con personas y organizaciones que comparten nuestro compromiso con la sostenibilidad y el medio ambiente.

Actuamos de manera sostenible y minimizamos nuestra huella de carbono cuando:

- Utilizamos fuentes de energía renovable y trabajamos en edificios energéticamente eficientes (con certificación LEED) cuando es posible.
- Hacemos la transición de nuestras flotas de vehículos a modelos eléctricos e híbridos.
- Elegimos modos de transporte para ir al trabajo sin emisiones o con bajas emisiones.
- Priorizamos prácticas sostenibles de gestión de residuos y compostaje en las oficinas.
- Utilizamos Teams o Zoom en lugar de viajar.
- Seleccionamos lugares cercanos a aeropuertos con muchas opciones de vuelos directos y/o con transporte público a hoteles y centros de conferencias.
- Tomamos transporte público, cuando está disponible, o alquilamos vehículos eléctricos o híbridos.
- Seleccionamos alojamientos con prácticas y políticas ecológicas.
- Utilizamos a nuestro socio global de gestión de viajes para programar y gestionar viajes seguros y sostenibles.
- Viajamos de manera inteligente agrupando nuestros compromisos remotos.



© **TIM CALVER** *Kydd Pollock, Director del Programa de Monitoreo Marino de The Nature Conservancy en la oficina del noroeste de Hawái, realizando monitoreo marino en el Atolón Palmyra. Situado a 1000 millas al sur de Hawái, el Atolón Palmyra es una de las áreas silvestres marinas más espectaculares de la Tierra.*

Actuamos con integridad

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO...

PRESERVAMOS *nuestro estatus de entidad caritativa*

Nuestra reputación como una organización caritativa altamente respetada nos permite hacer el trabajo que hacemos. Como organización caritativa pública, TNC recibe ciertos beneficios que conllevan responsabilidades importantes. Para mantener el estatus de exención de impuestos de TNC, nuestro trabajo debe impulsar nuestra misión. Nos tomamos en serio nuestras responsabilidades y cumplimos con estos estándares dondequiera que trabajemos en todo el mundo.

PARA USO INTERNO

POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS | RECURSOS | AYUDAS LABORALES

EN TNC, NOSOTROS...

Evitamos abogar a favor o en contra de un partido político o de un candidato individual que se postula para un cargo público cuando representamos a TNC, incluso en eventos públicos y en las redes sociales.

Cumplimos con las políticas y procedimientos operativos estándar de TNC sobre cabildeo, que incluyen un límite en la cantidad de gestión política que puede hacer TNC.

Cumplimos con las políticas y procedimientos operativos estándar de TNC sobre recaudación de fondos y ***mantenemos la supervisión de cualquier recaudación de fondos profesional*** en la que participemos para respaldar nuestros esfuerzos.

Evitamos el beneficio privado y el lucro personal pagando un precio que no supere el ***valor justo de mercado*** por productos y servicios.

Mantenemos ***libros contables y registros completos y precisos*** para fines de auditoría y contabilidad, y presentamos todos los impuestos e informes corporativos requeridos.

VALORES EN ACCIÓN

El proselitismo electoral se refiere a las actividades que los políticos y sus partidarios utilizan para influir en las votaciones. Aunque no podemos abogar a favor o en contra de un partido político o de un candidato individual en nuestra calidad de miembros de TNC, podemos hacerlo a título personal. Sin embargo, es importante que no induzcamos a nadie a creer que estamos hablando en nombre de TNC en ningún contexto político.

Pasos a seguir para prevenir el proselitismo electoral:

- Abstenernos de utilizar cualquier recurso de TNC (como correo electrónico, suministros de oficina, instalaciones o tiempo) para abogar por cualquier partido o candidato.
- No utilizar ropa con el logotipo de TNC si participamos en una campaña o evento político.
- Al publicar contenido político, incluimos un descargo de responsabilidad en cualquier página personal donde explicamos que nuestras declaraciones expresan opiniones personales y que no representan los puntos de vista de TNC.

Los líderes sénior deben tener aún más cuidado y buscar orientación antes de participar en actividades políticas.



© **BEN HERNDON** *Noviembre de 2015, Bekah Herndon navega en canoa por las tranquilas aguas de un espejo de agua dulce a lo largo del Sendero Discovery durante una soleada tarde de otoño en la Reserva Nags Head Woods en Carolina del Norte, EE. UU.*

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO...

ACTUAMOS *como administradores responsables de los recursos financieros y otros de TNC*

Utilizamos los activos financieros y de otra índole de TNC únicamente para promover la misión de TNC. Cuando nuestros financiadores contribuyen a TNC, confían en que utilizaremos sus donaciones y subvenciones de manera rentable para avanzar con nuestras metas compartidas. Demostramos nuestra rendición de cuentas ante nosotros mismos y ante ellos mediante el uso de los activos de TNC únicamente para fines legítimos de conservación y negocios, mediante la implementación de políticas, procedimientos y controles que lo garantizan y manteniendo libros contables y registros completos y precisos.

PARA USO INTERNO

POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS | RECURSOS | AYUDAS LABORALES

EN TNC, NOSOTROS...

Actuamos de manera responsable con nuestros gastos comerciales y somos conscientes de nuestro compromiso de administrar nuestros recursos siendo ***reflexivos acerca de nuestros gastos.***

Solicitamos reembolsos de gastos únicamente para ***gastos comerciales aceptables*** según se define en nuestros procedimientos operativos estándar, y nunca para gastos personales.

Nos abstenemos de utilizar tarjetas de crédito corporativas y ***adelantos en efectivo*** para ***gastos personales.***

Registramos diligentemente cómo utilizamos los fondos y cumplimos con todos los ***requisitos contables y legales*** que se aplican a la recepción y uso de los fondos.

VALORES EN ACCIÓN

Integridad intachable significa que, si accidentalmente cargamos un gasto personal a nuestra tarjeta de crédito corporativa, lo designamos como tal y tomamos medidas de inmediato para devolver el importe a TNC.

También significa que actuamos con cautela y vigilancia si nuestro trabajo involucra operaciones que tienen un alto riesgo de lavado de dinero y financiación del terrorismo.

Para garantizar resultados tangibles y duraderos, asumimos compromisos con los donadores solo si sabemos que podemos cumplirlos y utilizamos estos fondos de conformidad con la intención de los donadores.



© **XIANGLI ZHANG/TNC** Belleza de Dokdo. *Concurso fotográfico de 2021.*

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO...

EVITAMOS *los conflictos de interés*

Los conflictos de interés ocurren cuando una persona responsable de actuar en el mejor interés de TNC tiene otro interés que podría influir o perjudicar –o parecer influir o perjudicar– su capacidad para hacerlo. Todos somos responsables de evitar los conflictos de interés y la apariencia de estos, así como de divulgar los conflictos de interés reales, potenciales y percibidos para que puedan gestionarse adecuadamente. Las partes interesadas en TNC, incluidos nuestros donadores, confían en nosotros para poner la misión de TNC en primer lugar. Evitar y mitigar los conflictos de interés nos permite mantener nuestra reputación como una organización digna de apoyo.

PARA USO INTERNO

POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS | RECURSOS | AYUDAS LABORALES

EN TNC, NOSOTROS...

Entendemos lo que significa tener un ***conflicto de interés*** y estamos familiarizados con los tipos más comunes de conflictos de interés en TNC.

Consultamos con nuestro ***Equipo de Ética y Cumplimiento*** si creemos que es posible que exista un conflicto de interés o si participamos en una actividad que podría parecer tenerlo.

Gestionamos los conflictos de ***manera adecuada*** y transparente para generar confianza.

VALORES EN ACCIÓN

Tener un conflicto de interés no es necesariamente algo malo. Los conflictos de interés surgen del curso normal de las relaciones con familiares, amigos y la comunidad. Los conflictos también pueden interferir, o dar la percepción de interferir, con el buen juicio. Debemos divulgar los conflictos de inmediato como una forma de demostrar nuestra integridad intachable y priorizar los intereses de TNC, de modo que cualquier conflicto de interés potencial pueda ser evaluado y mitigado, siempre que sea posible.

Estos son algunos ejemplos de situaciones donde suelen surgir conflictos:

- Participar en la contratación de un familiar o amigo cercano.
- Estar en la línea jerárquica directa de un familiar o pareja.
- Aceptar regalos u hospitalidad (comidas/entretenimiento) que podrían influir en cómo tomas decisiones.
- Formar parte de la junta directiva de una organización que tiene o podría realizar transacciones con TNC o podría tomar acciones que impacten a TNC.
- Tener un empleo externo o trabajos de consultoría.
- Postularse a un cargo público.
- Vender o comprar bienes raíces o derechos sobre el agua de o a un miembro de la junta, fiduciario o miembro del equipo.



© **ANURAG KUMAR /TNC** Tonos de sombras. *Concurso fotográfico de 2019.*

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO...

REDUCIMOS *el riesgo de soborno o corrupción*

El soborno y la corrupción son ilegales y poco éticos, y pueden perpetuar o incluso crear desigualdad social. No ofrecemos ni aceptamos sobornos a cambio de un trato favorable, sin importar dónde o con quién trabajemos, incluso cuando las leyes o costumbres locales permitan dicha conducta. Cumplimos con todas las leyes en todo el mundo que rigen y prohíben el soborno y la corrupción.

EN TNC, NOSOTROS...

Nunca ofrecemos ni ***aceptamos nada de valor*** para influir injustamente en una decisión o trato a favor de TNC.

Supervisamos el trabajo de los representantes que actúan en nombre de TNC para verificar que sus acciones concuerden con nuestros Valores y estándares.

Sabemos que las leyes contra el soborno y la corrupción se aplican a ***las subvenciones*** y ***donaciones***, incluidas las contribuciones caritativas.

Tenemos especial cuidado cuando nosotros o nuestros representantes trabajamos con ***funcionarios del gobierno***, debido al mayor riesgo de soborno o corrupción en ese contexto.

PARA USO INTERNO

POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS | **RECURSOS** | **AYUDAS LABORALES**

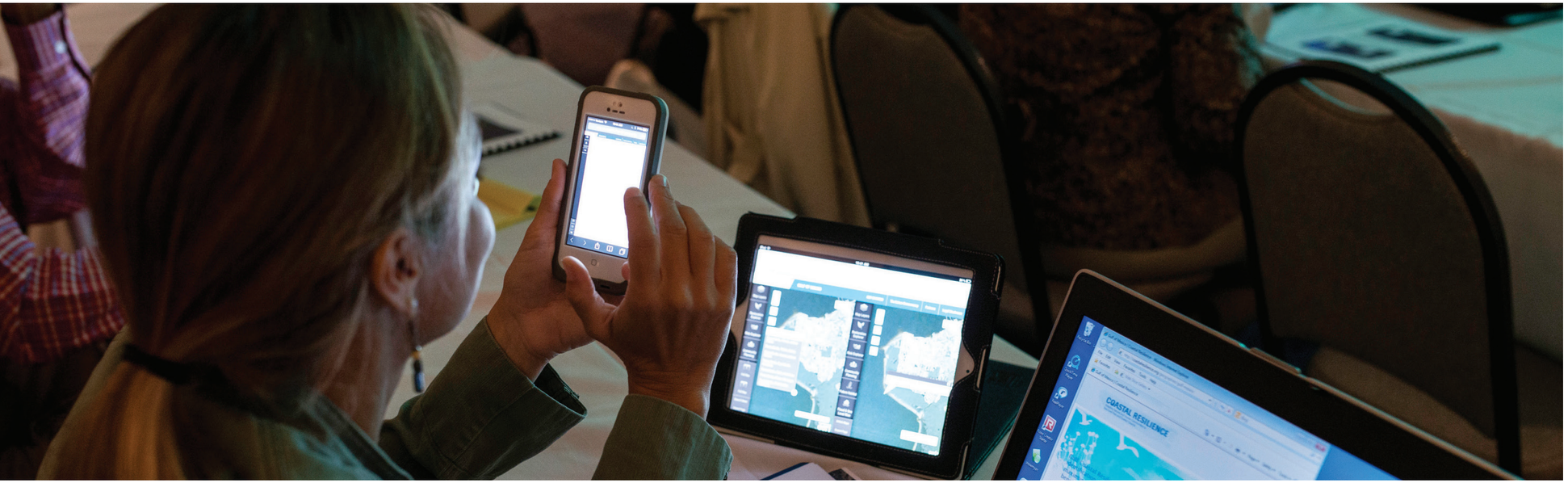
VALORES EN ACCIÓN

El soborno consiste en ofrecer o aceptar cualquier cosa de valor para influir en el juicio o la conducta de otra persona o para obtener una ventaja comercial. La corrupción es el abuso de poder para el beneficio personal.

TNC puede ser considerada responsable de las acciones de nuestros representantes, incluyendo consultores, contratistas y agentes que trabajan en nuestro nombre. Si trabajas con representantes en nombre de TNC, asegúrate de saber con quién estás trabajando y de que sus acciones sean consistentes con nuestras expectativas.

Algunas señales de advertencia a las que debes prestar atención incluyen cuando un socio o funcionario del gobierno:

- Recomienda a una persona o empresa específica para suministrar productos, ayudar a obtener un permiso o proporcionar algún otro servicio.
- Solicita que un pago, como una subvención, se haga directamente a una persona en particular o solicita el pago en efectivo.
- Solicita honorarios que son mucho mayores que la tarifa de mercado para trabajos comparables sin ninguna explicación razonable.
- No puede o no proporciona referencias creíbles.
- Solicita que se le otorgue un puesto remunerado o no remunerado en TNC a un familiar o amigo.
- Pide un pago extra o no oficial para "agilizar" o "facilitar" un servicio gubernamental de rutina.
- Presenta un gasto para reembolso sin documentación y/o sin una explicación del propósito comercial.



© **CARLTON WARD JR.** *Octubre de 2013. Taller de Resiliencia Costera de The Nature Conservancy en Punta Gorda, Florida, EE. UU.*

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO...

PROTEGEMOS *la información confidencial y respetamos la privacidad*

Los miembros de los equipos de TNC son los creadores y administradores de muchos tipos de información confidencial, que abarca datos personales sobre nuestros empleados y donadores, y datos sensibles sobre nuestros socios. Debemos mantener segura toda la información confidencial sobre nuestro trabajo en todo momento.
En cuanto al manejo de datos personales, limitamos la cantidad de datos personales que recopilamos y respetamos la privacidad de esa persona. Cumplimos con las leyes aplicables a la recopilación, almacenamiento y uso de datos personales en todos los lugares donde trabajamos.

PARA USO INTERNO

POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS | RECURSOS | AYUDAS LABORALES

EN TNC, NOSOTROS...

Utilizamos la información confidencial de TNC con el máximo cuidado, solo para ***fines comerciales legítimos*** y de conformidad con las políticas y procedimientos operativos estándar de TNC.

Nos abstenemos de comentar o compartir el ***trabajo confidencial*** o ***la información protegida de TNC***.

Realizamos una debida diligencia sobre las partes externas que tendrán acceso a la información confidencial de TNC como parte de nuestro trabajo con ellas.

Informamos de inmediato cualquier sospecha de acceso o uso inapropiado de la información confidencial de TNC a Helpdesk@tnc.org.

VALORES EN ACCIÓN

Integridad intachable significa pensar siempre en mantener segura la información confidencial de TNC, incluidos los datos personales de los que nuestra organización sea responsable. Por ejemplo, al hablar de información confidencial, asegúrate de estar en un lugar privado donde otros no puedan escuchar la conversación. Guarda tu computadora portátil y todos tus dispositivos móviles en un lugar seguro y mantenlos bloqueados cuando no los uses. Maneja los datos personales teniendo en cuenta la privacidad y entendiendo que respetar a las personas incluye respetar sus datos personales.

Siempre proporcionamos un aviso de privacidad al recopilar datos personales de terceros, detallando cómo los usamos, compartimos y protegemos.

Para asegurar que TNC cumpla con los términos de nuestro aviso de privacidad:

- Utiliza los datos confidenciales o personales solo para fines comerciales y nunca para motivos personales.
- Recopila únicamente los datos personales que necesitemos para cumplir con un propósito específico.
- Comparte los datos personales solo con quienes tengan necesidad de conocerlos y que se comprometan a protegerlos con estándares de seguridad tan estrictos como los de TNC.
- Protege los datos personales clasificándolos adecuadamente y destruyéndolos cuando ya no sean necesarios.



© **CARLTON WARD JR.** *Carrie Black (Condado de Palm Beach) y Cody-Marie Miller (integrante de TNC) conducen un carrito con equipo para un plan de quema prescrita a cargo de una cuadrilla de combatientes forestales compuesta solo por mujeres en la Reserva Disney Wilderness de The Nature Conservancy en la Florida, EE. UU.*

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO...

NOS MANTENEMOS A SALVO *y protegemos a los demás*

Dada la naturaleza única de nuestro trabajo en TNC, participamos en una amplia variedad de actividades en todo el mundo, algunas de las cuales pueden implicar riesgos. Nos mantenemos a salvo y protegemos a los demás mediante la implementación de las precauciones apropiadas al realizar trabajo de campo, ya sea en tierra o en el agua. También estamos comprometidos con un lugar de trabajo libre de violencia, así como del abuso de drogas y alcohol.

EN TNC, NOSOTROS...

Trabajamos de forma segura en todo momento.

Nunca permitimos que las ***drogas*** o el ***alcohol*** afecten nuestro juicio o nuestras capacidades mientras estamos trabajando.

Alzamos la voz si alguna vez nos sentimos inseguros o si nos preocupa que otra persona pueda estar en riesgo.

Entendemos y seguimos ***todos los procedimientos de seguridad***, incluidos los relativos a viajes, uso de vehículos, manejo de incendios, navegación, buceo, uso de armas de fuego y actividades con jóvenes.

PARA USO INTERNO

POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS | RECURSOS | AYUDAS LABORALES

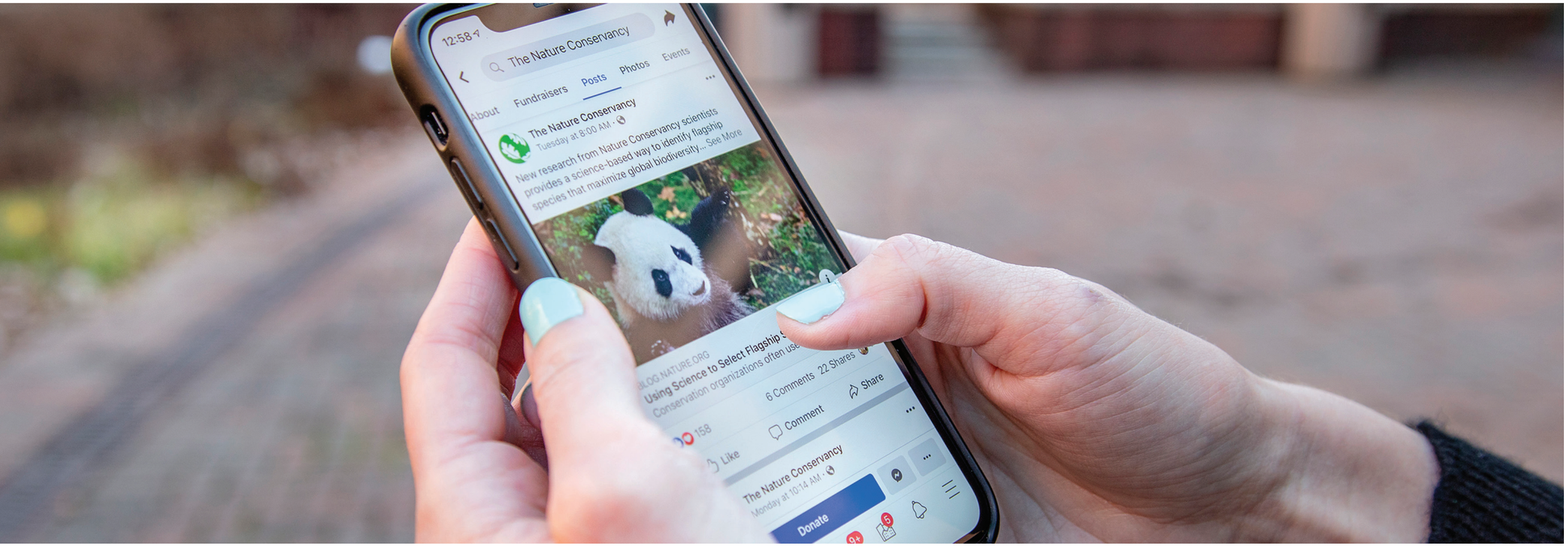
VALORES EN ACCIÓN

Nos tomamos la seguridad y la protección en serio, y cumplimos con todas las leyes y requisitos de seguridad que se aplican a todo lo que hacemos, desde el trabajo en una oficina hasta la conducción de un vehículo de TNC. Ya sea que estemos buceando, navegando, realizando quemas prescritas o haciendo cualquier otro trabajo de campo, tomamos precauciones adicionales al trabajar en lugares remotos donde es más difícil recibir asistencia inmediata si ocurre una lesión.

Es importante planificar y estar preparados para posibles riesgos de seguridad, protección y médicos. Al anticiparnos, ayudamos a mantenernos a salvo y a proteger a los demás.

Estas son algunas cosas que podemos hacer para practicar una buena gestión de la seguridad y protección:

- Instalar rociadores y sistemas de seguridad en la oficina.
- Conducir despacio y de forma defensiva, siempre utilizando el cinturón de seguridad.
- Usar ropa apropiada según el clima y las actividades a realizar.
- Viajar con un guía local o consultarlo previamente.
- Verificar los requisitos de navegación y buceo antes de empezar, y utilizar siempre un chaleco salvavidas.
- Contactar al personal de respuesta de emergencias lo antes posible en situaciones que pongan en riesgo la vida.



© **ALEX SNYDER/TNC** *Manos sosteniendo un teléfono que muestra las publicaciones de TNC en la red social Facebook. Arlington, Virginia, EE. UU.*

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO...

SOMOS CUIDADOSOS *con las redes sociales y las declaraciones públicas relacionadas con TNC*

En TNC, la forma en que nos comunicamos sobre la organización tiene un impacto significativo en nuestra reputación en todo el mundo. Es fundamental que hablemos con claridad y precisión sobre TNC y que respetemos nuestra obligación como empleados de salvaguardar la información confidencial.

EN TNC, NOSOTROS...

Actuamos de manera ***profesional, cortés*** y ***respetuosa*** en las comunicaciones relacionadas con el trabajo.

Hacemos declaraciones oficiales a los medios de comunicación o al público en nombre de TNC ***solo si contamos con el debido permiso*** para hacerlo.

Evitamos compartir información confidencial sobre TNC y mostramos el mismo cuidado con la información confidencial de terceros.

Dejamos claro que nuestras creencias, especialmente las políticas, son propias y no las de TNC, a menos que nuestra comunicación se realice en nombre de la organización y sea aprobada por esta.

PARA USO INTERNO

POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS | RECURSOS | AYUDAS LABORALES

VALORES EN ACCIÓN

Cuando usamos las redes sociales para comunicarnos y compartir nuestras ideas, muchas personas en todo el mundo pueden tener acceso a ellas. Cuando operamos en nombre de TNC, al elegir nuestras palabras cuidadosamente, nos presentamos a nosotros mismos y a TNC con integridad.

Utilizar las redes sociales de manera responsable significa:

- Solicitar la aprobación del Comité de Revisión Digital para las nuevas cuentas de redes sociales creadas en nombre de TNC.
- Identificarnos de manera adecuada, a título personal, a menos que hablemos en nombre de TNC, y contemos con una autorización.
- Practicar la civilidad y honrar nuestros Valores compartidos al utilizar las redes sociales en nombre de TNC.
- Compartir contenido de fuentes externas solo con el permiso correspondiente.



© **NICK HALL** *Erwin Ovando, uno de los guardaparques de la Reserva Costera Valdiviana, en una evaluación rutinaria de especies invasoras, Reserva Costera Valdiviana, Los Ríos, Chile. El tojo (Ulex europaeus) está especialmente extendido en el parque debido a su notable resiliencia y a su agresivo ciclo de vida.*

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO...

RESGUARDAMOS *la propiedad Intelectual*

Nuestra propiedad intelectual ayuda a definir nuestra identidad de marca y constituye un activo importante para TNC. Aunque podemos compartir nuestra propiedad intelectual para cumplir nuestra misión, la mantenemos a salvo para protegerla y mantener el nivel de control necesario sobre todos sus usos.

EN TNC, NOSOTROS...

Sabemos ***cómo identificar la propiedad intelectual*** y protegerla.

Nos aseguramos de tener el derecho de usar la propiedad intelectual de terceros ***antes*** de hacerlo.

Hacemos preguntas o ***buscamos orientación*** si tenemos dudas sobre si algo constituye propiedad intelectual y requiere medidas de protección.

PARA USO INTERNO

POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS | RECURSOS | AYUDAS LABORALES

VALORES EN ACCIÓN

El nombre y el logotipo de TNC son marcas comerciales registradas y representan una propiedad valiosa y protegida. Solo podemos permitir que otros utilicen nuestro nombre y logotipo cuando estén alineados con nuestra misión y el uso haya sido aprobado. Cuando nos asociamos con otros en relaciones de comercialización, dichas alianzas deben ser revisadas y aprobadas para proteger nuestra marca. También respetamos la propiedad intelectual de los demás, y utilizamos imágenes, videos, música y marcas de terceros solo si tenemos su permiso.

La propiedad intelectual abarca una amplia variedad de derechos, que surgen principalmente de ideas creativas, esfuerzo intelectual o aplicaciones tecnológicas únicas.

Algunos ejemplos son:

- Marcas comerciales registradas, como el nombre y el logotipo de TNC.
- Derechos de autor, como material que describe datos científicos, incluyendo artículos y libros.
- Software.
- Secretos comerciales.
- Patentes.



© **JUSTINE E. HAUSHEER/TNC** *El equipo de TNC examina el mapa de una concesión maderera en el Borneo Indonesio. Los científicos intentan recolectar muestras de audio en cada uno de los bloques de tala anual de la concesión maderera. Al colocar grabadoras acústicas, el equipo espera ayudar a entender cómo los diferentes tipos de usos de la tierra impactan la biodiversidad aquí en Borneo.*

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO...

PROTEGEMOS *los activos de TNC y utilizamos los sistemas de información de manera responsable*

Salvaguardar los activos de TNC y protegerlos contra el robo, el desperdicio, el mal uso o el abuso es una responsabilidad fundamental para todos nosotros. Como administradores de TNC, protegemos nuestros activos físicos, así como nuestra tecnología y nuestros sistemas de información.

PARA USO INTERNO

- POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS
- RECURSOS
- AYUDAS LABORALES

EN TNC, NOSOTROS...

- ***Cuidamos toda la propiedad física*** que pertenece a TNC, desde espacios de oficinas y vehículos propiedad de la organización, hasta equipos y ganado utilizados en nuestras investigaciones y operaciones comerciales.
- Demostramos ***buen juicio*** siempre que utilizamos los sistemas de información y tecnología de TNC.
- Limitamos el uso tanto de la propiedad física como de los sistemas de información y tecnología a ***fines comerciales***.
- Utilizamos herramientas de inteligencia artificial ("IA") de acuerdo con la guía de TNC. Esto incluye utilizar solo ***herramientas de IA aprobadas por TNC*** y garantizar la revisión y verificación humana de los resultados generados por estas.

VALORES EN ACCIÓN

La forma en que utilizamos nuestros activos dice mucho sobre quiénes somos como organización. En TNC, utilizamos nuestros activos de manera apropiada. Cuando tratamos lo que pertenece a TNC con integridad y cuidado, fomentamos una cultura ética.

Estas son algunas acciones que todos podemos tomar para proteger los activos de TNC:

- Mantener y operar los vehículos y equipos de TNC de manera responsable.
- Almacenar los equipos y herramientas de TNC de manera apropiada.
- Reconocer e informar sobre correos electrónicos o actividades sospechosas en nuestra red que puedan tener la intención de robarnos o causarnos daños.
- Evitar visitar sitios web o descargar software no aprobado por TNC.
- Utilizar contraseñas seguras.
- Seguir las instrucciones de Tecnología de la Información (IT) para proteger nuestros sistemas y datos.

Nuestro compromiso



Tu Equipo de Ética y Cumplimiento en TNC
nature.org/CodeofConduct | nature.org/TNCHelpline

En TNC, las personas y la naturaleza prosperan cuando respetamos este Código de Conducta y nos comprometemos con la integridad intachable. Esperamos que continúes utilizando este Código como un recurso y que busques orientación si tienes preguntas o necesitas más información.

ALZAR LA VOZ

Recuerda que alzar tu voz es esencial para una cultura de integridad, confianza y rendición de cuentas. TNC tiene múltiples recursos a tu disposición si deseas hacer una pregunta o reportar una inquietud sobre una posible conducta indebida. ***Si eres empleado, puedes contactar a:***

- Tu supervisor
- Otro supervisor de TNC
- Un miembro del People Team
- Un miembro del Equipo de Ética y Cumplimiento

Además, tanto los empleados como las partes externas pueden comunicarse con el Equipo de Ética y Cumplimiento para formular una pregunta o inquietud a través de la Línea de ayuda de TNC en ***www.nature.org/tnchelpline*** o por correo electrónico a ***compliance@tnc.org***.

MUCHAS GRACIAS por tu compromiso con la integridad intachable, por tus contribuciones a la misión de TNC y por tu papel en la lucha por un mundo donde las personas y la naturaleza prosperen.